

**โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต คุณธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน และ
เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่ยังรากลึกในสังคมไทยนานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มาประยุกต์ใช้ ได้พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในวิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบMITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมี ธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริการของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จึงเห็นควรจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้าน
ทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA
- ๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหาร
ความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มการพยาบาล ๑๐๐ % จำนวน ๓ รุ่น จำนวน ๑๐๕ คน
๒. กลุ่มลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ ส่วน Back Office รพ.ระยอง จำนวน ๑ รุ่น จำนวน ๓๐ คน
๓. กลุ่มลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ ส่วนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอระยอง จำนวน ๒๕ คน

๔. สถานที่ดำเนินการกิจกรรม

ห้องประชุมเพชรงาม และห้องประชุมมรกต โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชระยอง

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ โดยวิทยากร กลุ่มงานนิติกร สสจ.พิจิตร ในกลุ่มกลุ่มลูกจ้าง
และเจ้าหน้าที่ ส่วนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอระยอง และกลุ่มลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ ส่วน Back
Office รพ.ระยอง

๕.๒.๑ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตาม
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การ
ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม , การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.
๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๒.๒ ชักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

๕.๓ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในส่วนของเจ้าหน้าที่กลุ่มการพยาบาล ร่วมกับการประชุม
ภายในของกลุ่มการพยาบาล จำนวน ๓ รุ่น วิทยากรบรรยายโดย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป รพ.ระยอง

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระหว่าง มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ไม่ขอใช้งบประมาณ

//๘. ตัวชี้วัด...

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ลงชื่อ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายอดิษฐ์ ศรีทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายกิตติกุล ปิตะวชิรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทับคล้อ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต คุณธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.
และ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ รพร.ตะพานหิน

วันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ (บรรยายร่วมในการประชุมกลุ่มการพยาบาล)
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

- ประกาศนโยบายการป้องกันทุจริต และการคุกคามทางเพศ
- ประมวลวินัยราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน การคุกคามทางเพศ
จากกรณีตัวอย่าง โดย กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพร.ตะพานหิน

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๐ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๑๐ - ๐๘.๓๐ น.

- พิธีเปิดการอบรม โดย ผอ.รพร.ตะพานหิน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.

- บรรยาย ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย / คุกคามทางเพศ
โดย นายธนู คลังเพชร นิติกรชำนาญการ

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

- บรรยายเรื่อง การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔
โดย นายธนู คลังเพชร นิติกรชำนาญการ

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

- พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ
อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้
หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
โดย นายธนู คลังเพชร นิติกรชำนาญการ

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.

- ถาม - ตอบ ปัญหา และปิดการอบรม